

## POLITICA PER LA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

L'adesione alle norme è una scelta volontaria che attribuisce all'azienda anche un vantaggio competitivo universalmente riconosciuto che porta ad una conduzione innovativa, mirata al cambiamento e al miglioramento continuo delle proprie attività con un'attenzione particolare per gli aspetti di qualità dei servizi e lavori, salute e la sicurezza e l'ambiente che non si limita semplicemente al rispetto delle leggi.

Particolarmente sensibile alle tematiche ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori, PANIGUTTO DANIELE segue un programma di costante di smaltimento controllato dei rifiuti, di monitoraggio dei consumi energetici e di prevenzione dell'inquinamento delle acque, del suolo, del sottosuolo e dell'aria, nel costante rispetto delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza. In un'ottica di ciclo di vita del prodotto, PANIGUTTO DANIELE sensibilizza i propri fornitori influenzabili alla corretta gestione degli aspetti ambientali e della sicurezza.

La ditta PANIGUTTO DANIELE si adopera per espandere la propria attività al fine di un incremento del proprio fatturato e del consolidamento e crescita del proprio posizionamento sul mercato. Obiettivo primario è soddisfare le aspettative esplicite ed implicite dei Clienti, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

PANIGUTTO DANIELE intende perseguire questi obiettivi, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie e rivolgendo il proprio impegno:

- all'analisi dei mutamenti al contesto aziendale e ai requisiti delle Parti Interessate Rilevanti;
- all'individuazione di Azioni per la gestione di rischi e opportunità;
- al rispetto di tutti i requisiti, siano essi prescrizioni di legge e altre prescrizioni applicabili alle attività aziendali in materia di Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro, o requisiti delle Parti Interessate Rilevanti;
- alla prevenzione e protezione dai rischi;
- alla prevenzione degli eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- alla riduzione degli impatti ambientali significativi e dell'inquinamento ambientale con particolare attenzione alla riduzione degli effetti negativi delle attività sul cambiamento climatico;
- alla valutazione degli impatti del cambiamento climatico sulle attività aziendali considerando anche gli effetti sui lavoratori;
- ad adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali e potenziali pericoli dovuti a situazioni di emergenza;
- all'attiva promozione di elevati standard di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- all'implementazione di un sistema di gestione aziendale per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro basato su procedure finalizzate al corretto espletamento dei compiti e monitorato attraverso un'attenta valutazione dei rischi per sicurezza lavoratori e degli aspetti ambientali;
- alla definizione e pianificazione di opportuni obiettivi per la qualità l'ambiente, la salute e la sicurezza, al loro monitoraggio e verifica periodici al fine di migliorare nel tempo le condizioni di SSL, attraverso l'individuazione di aree di miglioramento;
- al coinvolgimento e partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi individuati;
- all'informazione, formazione e addestramento dei lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza e per l'assunzione delle responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, con specifico riferimento alla mansione svolta;
- alla costante formazione del personale e promozione di una sempre maggiore consapevolezza dei dipendenti di ogni livello verso la qualità dei servizi e la protezione dell'ambiente;
- alla consultazione periodica dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte;
- al mantenimento di un dialogo improntato alla collaborazione con la collettività, gli enti locali, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale in materia di Ambiente e Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- al mantenimento di un clima aziendale positivo, prevenendo le discriminazioni rispetto al genere, appartenenza religiosa e provenienza;
- alla scelta dei fornitori ed appaltatori tenendo conto degli aspetti relativi ad ambiente, salute e sicurezza;
- al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di qualità di servizi e lavori, ambiente, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

Il Sistema sarà continuamente migliorato in termini di efficienza ed efficacia. Tutte le funzioni aziendali dovranno contribuire alle attività di miglioramento, seguendo le linee guida individuate dalla Direzione Generale.

Per attuare tale politica l'azienda considera prioritario consolidare ed ottimizzare i seguenti obiettivi ed i relativi strumenti di attuazione periodicamente definiti dalla Direzione stessa.

Come testimonianza di ciò, la Direzione prevede che gli obiettivi della Qualità, Salute e Sicurezza e Ambiente, debbano essere perseguiti in ogni fase e momento delle varie attività; per questo motivo sono poste in essere iniziative che comportano la partecipazione di tutte le funzioni aziendali alle direttive ed obiettivi per la gestione del Sistema di Gestione Integrato.

In tal senso gli **obiettivi** preposti sono:

- garantire un'attenzione crescente per quanto riguarda il rispetto di tutti gli impegni contrattuali definiti, ponendo al centro dell'attenzione il Cliente e le sue esigenze esplicite ed implicite;
- confermare e migliorare, continuamente nel tempo, la qualità e l'affidabilità dei processi garantendone il miglioramento attraverso un costante monitoraggio e misurazione in riferimento agli obiettivi prefissati;
- definire e pianificare opportuni obiettivi per l'Ambiente, la salute e la sicurezza;
- mantenere un continuo monitoraggio e verifica delle attività svolte e dei risultati raggiunti rispetto alla qualità del prodotto/servizio fornito, alla soddisfazione del cliente, agli obiettivi riguardanti la sicurezza e la salute dei lavoratori e delle persone anche indirettamente coinvolte e agli aspetti ambientale;
- garantire l'impegno per la prevenzione di infortuni e malattie professionali attraverso l'efficace applicazione del Sistema di Gestione ed il miglioramento delle sue prestazioni;
- garantire al Cliente la conformità del prodotto attraverso l'applicazione delle procedure/istruzioni implementate per la gestione delle attività e controllo del prodotto/servizio offerto;
- attuare una strategia di informazione, formazione e addestramento del personale mirata ad incrementare il grado di conoscenza generale e la specifica professionalità di ciascuna figura all'interno dell'organizzazione per lo svolgimento dei loro compiti in salute e sicurezza e nel rispetto dell'Ambiente;
- attuare il coinvolgimento e la partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente, salute e sicurezza;
- mantenere una consultazione periodica dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte;
- rispettare quanto indicato nella documentazione del Sistema di Gestione Integrato dedicando particolare cura alla corretta archiviazione di tutte le registrazioni, per permettere analisi e verifiche atte ad attivare continui e nuovi processi di miglioramento e le eventuali azioni preventive e/o correttive;
- rispettare tutte le prescrizioni di legge e alle altre prescrizioni applicabili alle attività aziendali.

Oltre a questi obiettivi di costante applicazione sono annualmente pianificati obiettivi specifici che sono poi verificati in sede di riesame della direzione.

La Direzione, inoltre, si assicura che la Politica dell'impresa sia compresa da tutto il personale attraverso interventi di formazione e comunicazione, ed attuata per mezzo di riesami periodici del Sistema di gestione Integrato.

Tale politica è oggetto di revisione periodica.

San Michele al Tagliamento, 16/03/2026

Datore di Lavoro

RSPP

RLS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_